

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 61 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга «Ягодка»

Согласовано.

Председатель профсоюзного комитета ГБДОУ

Брейтман М.С.
« 25 » мая 2017 г.



Утверждаю.

Заведующий ГБДОУ Кривцова Л.Н.

Приказ № 18 от « 25 » мая 2017 г.



План

по организации применения профессиональных стандартов

в ГБДОУ детском саду № 61 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга «Ягодка»

Пояснительная записка

Перечень нормативной базы, регламентирующей введение профессионального стандарта

Профстандарты, подлежащие применению

- Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» + Приказ Минтруда России от «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Минтруда России от 18.10.2013 № 544н.
- Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)».
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
- Приказ Минтруда России от 10.01.2017 № 10н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания».

Федеральные документы, регламентирующей введение профессионального стандарта.

- Письмо Минтруда России от 06.07.2016 № 14-2/ООГ-6465 «О применении работодателями профессиональных стандартов».
- Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».
- Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификации независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена».

Письмо Минтруда России от 22.02.2017 №14-3/ООГ-1565, разъясняющее вопросы изменения обязанностей сотрудников в связи с принятием профессионального стандарта.

Оценка качества образования

- Постановление Правительства РФ «Об осуществлении мониторинга системы образования» (вместе с «Правилами осуществления мониторинга системы образования»).
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 29.05.2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 14.10.2013 № АП-1994/02 «О методических рекомендациях по внедрению НСОКО» (вместе с «Методическими рекомендациями по проведению независимой системы оценки качества работы образовательных организаций»).
- Федеральный закон от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 05.12.2014 № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 03.04.2015 № АП-512/02 «О направлении методических рекомендаций по НОКО» (вместе с «Методическими рекомендациями по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 14.09.2016 № 02-860 «О направлении Методических рекомендаций по расчету показателей независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании

Требуется обучение всех педагогических работников на КПК работе с детьми с ОВЗ, с одаренными, социально уязвимыми детьми, детьми, попавшими в трудные жизненные ситуации, детьми-мигрантами, детьми с особыми образовательными потребностями (аутистами, детьми с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др.), детьми с девиациями поведения, а также теории и практике инклюзивного образования. Обучение по направлению «Образование и педагогика» не требуется.

Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с применением профессиональных стандартов

- Положение о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Штатное расписание
- Трудовой договор
- Должностные инструкции

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный	Результат выполнения
1	2	3	4	5
1 этап Подготовительный (до 01.09.2017 года)				
1.1	Разъяснительная работа с работниками образовательной организации	до 01.09.2017 года	Заведующий ГБДОУ Кривцова Л.Н.	
1.2	Анализ профессиональных компетенций работников и их соответствия профессиональным стандартам	до 01.09.2017 года	Рабочая группа	
1.3	Самоанализ профессиональных компетенций работников и их соответствия профессиональным стандартам	до 01.09.2017 года	Воспитатели, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования	
1.4	Аттестация сотрудников (при необходимости)	до 01.09.2017 года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.	
1.5	Разработка плана обучения сотрудников (профессиональное образование, профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование)	до 01.09.2017 года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.	
1.6	Внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы ДОУ	до 01.09.2017 года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.	
1.7	Корректировка должностных инструкций в части трудовых функций, наименования должностей, уровня образования и	до 01.09.2017 года	Рабочая группа	

	квалификации			
1.8	Корректировка штатного расписания в части наименования должности (профессии)	до 01.09.2017 года	Рабочая группа	
1.9	Внесение изменений в трудовые договоры работников и заключение	до 01.09.2017 года	Рабочая группа	
1.10	Корректировка Положения о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности (в части уровня образования, квалификации, стажа работы)	до 01.09.2017 года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.	
1.11	Внесение изменений в должностные инструкции, Правила внутреннего трудового распорядка	до 01.09.2017 года	Рабочая группа	
II этап Использование профессиональных стандартов для вновь принимаемых сотрудников (до 01.09.2018 года)				
2.1	Организация приема на работу по должностям, к которым применяется профстандарт, в соответствии с требованиями профстандарта	постоянно	Заведующий ГБДОУ Кривцова Л.Н.	
2.2	Составление индивидуальных планов развития профессиональных компетенций сотрудников	до 01.01.2018 года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.	
2.3	Реализация плана обучения сотрудников (профессиональное образование, профессиональная переподготовка, повышение квалификации)	в течение года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.	
2.4	Мониторинг реестра стандартов	постоянно	Рабочая группа	
2.5	Организация внесения изменений в настоящий план при введении нового профстандарта в реестр	по мере необходимости	Рабочая группа	
III этап Использование профстандартов для сотрудников, образование которых соответствует требованиям к образованию и обучению стандарта (до 01.09.2019 года)				
3.1	Реализация плана обучения сотрудников (профессиональное образование, профессиональная переподготовка, повышение квалификации)	в течение года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.	
3.2	Мониторинг реестра стандартов	постоянно	Рабочая группа	
3.3	Организация внесения изменений в настоящий план при введении нового профстандарта в реестр	по мере необходимости	Рабочая группа	

IV этап Использование профстандартов для сотрудников, образование которых требует профессиональной переподготовки для достижения соответствия требованиям к образованию и обучению стандарта (до 01.01.2020 года)			
4.1	Реализация плана обучения сотрудников (профессиональное образование, профессиональная переподготовка, повышение квалификации)	в течение года	Заместитель заведующего по УВР Зуева Л.Ю.
4.2	Мониторинг реестра стандартов	постоянно	Рабочая группа
4.3	Организация внесения изменений в настоящий план при введении нового профстандарта в реестр	по мере необходимости	Рабочая группа
V этап Использование профстандартов в штатном режиме (с 01.01.2020 года)			