

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 61
комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга «Ягодка»

Принят на Общем собрании работников
образовательного учреждения.

Протокол № 2 от
« 18. » 12 2015 г.

Утверждаю
Заведующий ГБДОУ д/с № 61
Кривцова Л.Н.



Отчет о реализации «дорожной карты ГБДОУ детского сада № 61» за период 2013 -2015 годов

Составитель: Кривцова Л.Н.,
заведующий ГБДОУ д/с № 61
«Ягодка»

Санкт-Петербург
2015 год

Основными направлениями мероприятий ГБДОУ были:

- обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования;
- введение «эффективного контракта» в ДОУ. Ожидаемыми результатами:
- повышение уровня профессионализма педагогических работников ДОУ;
- развитие системы оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ.

За отчетный период разработаны показатели эффективности деятельности основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций для стимулирования качества работы, разработана образовательная программа ДОУ в соответствии с ФГОС ДО, разработан и внедрен «эффективный контракт» с педагогическими и другими категориями работников ДОУ.

Принципы эффективного контракта, определенные распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» были разъяснены работникам ГБДОУ д/с № 61, начиная с 2013 года:

1. Рабочее совещание от 14.01.2013 года (знакомство с распоряжением КО СПб № 3480-р от 28.12.2012 г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников ГОУ, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета СПб»).
2. Собрание трудового коллектива от 31.01.2013 года (принималось Положение о выплатах стимулирующего характера, Положение об экспертной комиссии, утверждался состав экспертной комиссии – протокол № 4 от 31.01.13).
3. Рабочее совещание от 23.10.2013 года (знакомство с нормативными документами: Указ Президента РФ № 599 от 07.05.2012 г., распоряжение Правительства СПб № 32-рп от 23.04.2013 г. (дорожная карта), распоряжение КО СПб № 1810 – р от 09.08.2013 г., распоряжение КО СПб № 2071 от 09.09.2013 г., распоряжение КО СПб № 1862-р от 20.08.2013 г.).
4. Осенью 2013 г. с работниками заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, в которых прописаны выплаты стимулирующего и компенсационного характера.
5. Педагогический совет от 20.11.2013 года (принимали План мероприятий «дорожную карту» ГБДОУ по внедрению ФГОС на 2013-2018 г.г., где, в том числе, в п.7 регламентирована разработка «эффективного контракта» с педагогическими и другими категориями работников ДОУ, оказание содействия перехода на «эффективный контракт, заключение дополнительных договоров и в дальнейшем переход на новые трудовые договоры (эффективные контракты) – протокол № 2 от 20.11.2013 г.
6. Педагогический совет (внесение изменений в показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ДОУ. Обсуждение Положения о выплатах стимулирующего характера для педагогических работников ДОУ и внесение изменений – протокол № 3 от 15.01.2014 г.).
7. Общее собрание работников образовательного учреждения от 26.01.2015 года (внесение изменений в Положение и системе оплаты труда, Положение о порядке привлечения и расходования внебюджетных средств, Положение о порядке установления доплат и надбавок работникам ГБДОУ д/с № 61 (протокол № 2 от 26.01.2015 г.).
8. Общее собрание работников образовательного учреждения от 24.08.2015 года (вносились изменения в показатели и критерии эффективности профессиональной деятельности педагогических работников – протокол № 1 от 24.08.2015 г.).
9. С 1 сентября 2015 года со всеми работниками заключен трудовой договор в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых

отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта.

10. Общее собрание работников образовательного учреждения от 08.12.2015 года (Утверждены изменения в показатели и критерии эффективности профессиональной деятельности педагогических работников и принят «Отчет о реализации «дорожной карты ДООУ» за период 2013-2015 годов» – протокол № 2 от 08.12.2015 г.).