

Принято на заседании
Педагогического Совета.
Протокол № 2 от
« 20 » 11 2013 г.

Утверждаю
Заведующий
ГБДОУ Кривонова Л.Н.
Приказ № 170 от
« 22 » 11 2013 г.



**ПЛАН мероприятий («дорожная карта»)
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 61 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга «Ягодка» по внедрению ФГОС ДО на 2013-2018 г.г.**

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования в ДОУ, соотносенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления:

1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.
2. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании.

2. Ожидаемые результаты:

- повышение уровня профессионализма педагогических работников ДОУ;
- развитие системы оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ.

3. Основные мероприятия:

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Показатель
1.	Разработка показателей эффективности деятельности основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций для стимулирования качества работы	2013	Рабочая группа	Повышение эффективности деятельности основных категорий работников ДОУ
2.	Разработка основной образовательной программы ДОУ в соответствии с ФГОС ДО	2014	Рабочая группа	Повышение качества образования в ДОУ

3.	Организация повышения квалификации педагогических работников ДОУ, в том числе по персонализированной модели повышения квалификации работников дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	Заместитель заведующего по УВР	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических работников ДОУ
4.	Проведение социологических исследований в ДОУ в целях выявления ожиданий родителей в отношении результатов дошкольного образования, факторов, влияющих на качество дошкольного образования	2013 - 2018 гг.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	Итоги опросов родителей детей, посещающих ДОУ, по результатам социологического мониторинга
5.	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества образования, основанную на комплексном подходе к оценке качества образования, и внесение в нее изменений на основе обратной связи от участников образовательного процесса в ДОУ (воспитателей и специалистов, родителей (законных представителей))	2013 – 2015 гг.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	Повышение качества образования в ДОУ
Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
6.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОУ, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	2013 - 2014 гг.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заместитель заведующего по АХЧ	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к средней заработной плате в общем образовании Фрунзенского района, Санкт-Петербурга и к средней заработной

				плате по региону в целом
7.	Разработка и внедрение «эффективного контракта» с педагогическими и другими категориями работников ДОУ. Оказание содействия в поэтапном переводе работников ДОУ на «эффективные контракты», в том числе заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников ДОУ в рамках поэтапного внедрения «эффективных контрактов»	2013 - 2018 гг.	Заведующий	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к средней заработной плате в общем образовании Фрунзенского района, Санкт-Петербурга
8.	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации «эффективного контракта» с работниками дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 гг.	Заведующий	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в ДОУ (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на сайте ДОУ, проведение консультаций и рабочих совещаний др.)	2013 – 2018 гг.	Заместитель заведующего по УВР	Информированность работников о системе «эффективных контрактов» в ДОУ